



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 30 अप्रैल, 2007/10 वैशाख, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

सामान्य प्रशासन विभाग

(अनुभाग-ई)

अधिसूचना

शिमला-171002, 14 मार्च, 2007

संख्या जी०ए०डी०-(ई)-बी(2)-3/2000.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश सैनिक कल्याण विभाग में निजी सहायक, वर्ग-II, (अराजपत्रित), के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सैनिक कल्याण विभाग, निजी सहायक, (वर्ग-II) (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव।

सैनिक कल्याण विभाग, हिमाचल प्रदेश में निजी सहायक वर्ग-II (अराजपत्रित) के पद के भर्ती और पदोन्नति नियम।

1. पद का नाम निजी सहायक
2. पदों की संख्या 1 (एक)
3. वर्गीकरण वर्ग-II (अराजपत्रित)
4. वेतनमान 6400-200-7000-220-8100-275
(विस्तृत रूप में अंकित करें) 10300-340-10640 रूपए।
5. चयन अथवा अचयन पद अचयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु लागू नहीं।
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं। लागू नहीं।
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं। आयु लागू नहीं।
शैक्षणिक अर्हता: लागू नहीं।
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्रतिशतता। शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा,, ऐसा न होने पर सैकण्डमेंट आधार पर।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा। वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों में से जिनका छः वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके छः वर्ष का संयुक्त नियमित सेवा काल हो,, प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका

वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक और कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक का संयुक्त रूप में 11 वर्ष का नियमित सेवाकाल या की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके 11 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, जिसमें वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के रूप में 4 वर्ष का अनिवार्य सेवाकाल भी सम्मिलित होगा: ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों में इस पद के समतुल्य वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से से सेक्रेण्डमेंट आधार पर।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवा काल के लिए, इस बर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने पर पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तु के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नौन-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति प्रोन्नति से पूर्व की सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ।

जैसा सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाएगी ।

13. जिन परिस्थितियों में भर्ती करने में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षा:

लागू नहीं ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

लागू नहीं ।

16. आरक्षण

सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बावत जारी किए गए अनुदेशों के, अधीन होगी ।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बावत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English Text of this department Notification No. GAD(E)-B(2)-3/2000, dated 14th March, 2007 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

**GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT
(E-Section)**

NOTIFICATION

Shimla-2, the 14th March, 2007


No. GAD(E)-B(2)-3/2000.—In exercise of the power conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Personal Assistant Class-II (Non Gazatted) in the Sainik Welfare Department H.P. as per Annexure-A attached to this Notification, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Sainik Welfare Department, Personal Assistant Class-II (Non Gazatted) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(2) These Rules shall come into force from the date of their publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,
Sd/-
Secretary.

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PERSONAL ASSISTANT
CLASS-II (NON GAZETTED) IN THE SAINIK WELFARE DEPARTMENT, HIMACHAL
PRADESH**

- | | | |
|--|--|---|
| 1. Name of the Post | Personal Assistant |  |
| 2. Number of Post(s) | 01 (One) | |
| 3. Classification | Class-II (Non Gazetted) | |
| 4. Scale of Pay | Rs. 6400-200-7000-220-8100-275-10300-340-10640 | |
| 5. Whether "Selection" Post
or "Non- Selection" Post. | Non-Selection | |
| 6. Age for direct recruitment | Not applicable | |
| 7. Minimum educational and other
qualifications required. | Not applicable | |
| 8. Whether age and educational
qualifications prescribed for direct
recruits will apply in the case of
the promotee(s). | Age ... Not applicable
E.Q. ... Not applicable | |
| 9. Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a
period not exceeding one year as may be ordered by
the competent authority in special circumstances and
reasons to be recorded in writing. | |
| 10. Method of recruitment, whether by direct
recruitment or by promotion, deputation,
transfer and the percentage of post(s)
to be filled by various methods. | 100% by promotion failing which on secondment
basis. | |
| 11. In case of recruitment:
by promotion, deputation, transfer grade
from which promotion/deputation/
transfer is to be made. | By promotion from amongst the Senior scale Steno-
graphers having 6 years regular service or regular
combined with continuous adhoc service rendered in
the grade failing which by promotion from amongst
the Senior Scale Stenographers with 11 years regular
service or regular combined with continuous adhoc
service | |

rendered combined as Senior Scale Steno-grapher and Junior Scale Stenographer which shall include 4 years essential service as Senior Scale Stenographer failing which on secondment basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale from other Govt. Departments.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provision of R& P Rules.

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding Proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be eligible for consideration for such promotion;

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Services) Rules, 1972 and have been given the benefit of seniority thereunder or recruited

under the provisions of Rule-3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of Seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above remain unchanged.

- | | |
|--|--|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? | As may be constituted by the Govt. from time to time. |
| 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | As required under the law. |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment. | Not applicable. |
| 15. Selection for appointment to the post by direct recruitment. | Not applicable. |
| 16. Reservation | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Govt. from time to time. |
| 17. Departmental Examination. | Not applicable. |
| 18. Power to Relax. | Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission relax any of the provision(s) of these rules with respect to any Class or Category of person (s) or post(s). |